

# REPORTE SUSTENTABILIDADE



Atualização : Agosto 2025

Acumulado até : Junho 2025

As informações disponibilizados no Painel Trimestral não são assegurados por terceira parte independente, pois, são dados gerenciais.

## OBJETIVO

Informar trimestralmente os resultados da Estratégia de Sustentabilidade Motiva.



## RESULTADOS

PILAR	COMPROMISSO	INDICADOR	RESULTADO		OBSERVAÇÃO
			YTD	Meta	
Redução do Risco Climático e da Pegada Ambiental	Neutralidade Carbônica E1+ E2 até 2035 + SBTi 2033 (59% E1+E2 e 27% E3 <sup>3</sup> ) baseline 2019.	% Redução Emissões GEE E1+E2 % Redução Emissões GEE E3	-55%* +26%*	-59% <sup>2</sup> -27% <sup>2</sup>	Utilizamos o resultado até o 2º trimestre somado à tendência de fechamento, garantindo comparabilidade com a meta de longo prazo. No escopo 3, estamos estruturando novos projetos voltados à maior redução de emissões.
	Energia 100% renovável em nossas operações em 2025.	% Energia Renovável nas Operações	100%	100% <sup>1</sup>	Meta atingida ao final de 2024.
	100% dos ativos com risco significativo com plano de adaptação definido em 2025.	% de Ativos com Plano de Adaptação Implementado	17%	100% <sup>1</sup>	-
	Compromisso com o princípio de No Net Loss.	% ações previstas para o ano	42%	100% <sup>1</sup>	Métrica considerada é o Status do Roadmap de ações definidas.
Gestão Sustentável da Cadeia de Valor	Fornecedores 100% aderentes ao Programa de Contratações Sustentáveis da Motiva até 2035.	% Fornecedores Aderentes	56%	50% <sup>1</sup>	-
Impacto Positivo na Sociedade	Investimentos de R\$750MM até 2035 em projetos sociais de apoio às comunidades e à cultura (baseline 2023).	Investimento Realizado (R\$ MM)	172	221 <sup>1</sup>	-
Valorização das Pessoas	Nível de engajamento acima de 90 pontos até 2035.	Nível de Engajamento	81	82 <sup>1</sup>	Valor da Pesquisa de Engajamento 2024.
	Representatividade de gênero e raça na liderança e organização até 2035.	Mulheres em Posição de Liderança Representatividade de Grupos Multirraciais	35% 47%	37% <sup>1</sup> 51% <sup>1</sup>	-
Cultura de Integridade e Segurança	Governança padrão internacional – Eficiência gestão de dados ESG e Report.	% ações previstas para o ano	32%	100% <sup>1</sup>	Métrica considerada é o Status do Roadmap de ações definidas.
	Cultura Acidente Zero – Foco segurança ocupacional/segurança do trabalho.	Índice de Operação Segura TFCA Colaboradores TFCA Fornecedores	77,5% 1,16 3,05	80 <sup>1</sup> 1,37 <sup>1</sup> 5,33 <sup>1</sup>	-

\*Tendência de fechamento 2025 <sup>2</sup> Meta de longo prazo (2033)

<sup>1</sup> Meta do ano (2025)

<sup>3</sup> Categorias 1 e 3

Legenda Resultados

Concluído Em Implementação Atenção

# REPORTE SUSTENTABILIDADE



Atualização : Agosto 2025

Acumulado até : Junho 2025

As informações disponibilizados no Painel Trimestral não são assegurados por terceira parte independente, pois, são dados gerenciais.

## OBJETIVO

Informar trimestralmente os resultados da Estratégia de Sustentabilidade Motiva.



## APÊNDICE – OUTROS ACOMPANHAMENTOS

Além da meta SBTi de 59% de redução em escopo 1+2 e 27% de redução em escopo 3 até 2033, a Motiva também se compromete a ter 81% de seus clientes, em termos de emissões relacionadas ao uso de produtos vendidos, com metas baseadas na ciência até 2026.

Mais informações podem ser consultadas no website do Science Based Targets [\[link\]](#).

Nesse contexto de redução de emissões, acompanhamos também a intensidade de GEE em nossa frota de transporte de passageiros, relacionada à plataforma de trilhos, medida em kg CO<sub>2</sub>eq por passageiro-quilômetro, que apresentou os seguintes resultados:

2021	2022	2023	2024
1,262 x 10 <sup>-3</sup>	1,024 x 10 <sup>-4</sup>	3,3 x 10 <sup>-5</sup>	7,52 x 10 <sup>-5</sup>

